

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance tenue le : 14 juin 2016

Point de décision

Point d'information

SUJET : FAITS SAILLANTS DU RAPPORT ANNUEL DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

PERSONNE RESPONSABLE : Suzanne Deschênes Dion, présidente du CM

DIRECTION :

SECTEUR D'ACTIVITÉ : Conseil multidisciplinaire

DURÉE : 5 minutes

SOMMAIRE :

Résumer aux membres du conseil d'administration les principales activités du conseil multidisciplinaire pour l'année 2015-2016 :

- Mise en place du comité exécutif transitoire
- Participation au processus de désignation d'un membre du conseil multidisciplinaire au conseil d'administration
- Adoption des règlements de la régie interne du conseil multidisciplinaire
- Mise en place du processus d'élection des membres au comité exécutif permanent
- Participation à des comités d'établissements
- Dépôt d'avis-commentaires
- Création de comités de pairs

OBJECTIF POURSUIVI :

Informer les membres du conseil d'administration.

IMPACT FINANCIER :

Aucun impact

PROJET DE RÉOLUTION :

N/A

**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Nord-de-
l'Île-de-Montréal**

Québec 



Rapport annuel Conseil multidisciplinaire transitoire 2015-2016

Table des matières

COMPOSITION DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE.....	3
MANDAT DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE	3
COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF TRANSITOIRE	4
RÉUNIONS.....	5
INVITÉS AUX SÉANCES DU COMITÉ EXÉCUTIF	5
MISE EN PLACE DU COMITÉ EXÉCUTIF TRANSITOIRE	5
RÈGLEMENTS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE	5
ÉLECTION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE...	6
PARTICIPATION À DES COMITÉS / CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS	6
PARTICIPATION À DES ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX.....	6
ACTIVITÉS DE RECONNAISSANCE	6
ACTIVITÉS ADDITIONNELLES DE LA PRÉSIDENTE	7
DEMANDES DE CONSULTATION	7
COMITÉS DE PAIRS	8
COMMUNICATION	8
SOMMAIRE DE L'ÉTAT DES DÉPENSES	9
OBJECTIFS 2016-2017.....	9
CONCLUSION.....	9

COMPOSITION DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Tel que stipulé à l'article 226 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux, le conseil multidisciplinaire est composé de toutes les personnes qui sont titulaires d'un diplôme de niveau collégial ou universitaire et qui exercent pour l'établissement des fonctions caractéristiques du secteur d'activités couvert par ce diplôme et reliées directement aux services de santé, aux services sociaux, à la recherche ou à l'enseignement, à l'exception des médecins, dentistes, pharmaciens, infirmiers/infirmières, infirmiers/infirmières auxiliaires, et sages-femmes.

Le conseil multidisciplinaire du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal représente plus de deux mille (2 000) membres appartenant à plus de vingt-six (26) titres d'emploi différents.

MANDAT DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Responsabilités envers le conseil d'administration

Tel que stipulé à l'article 227 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux, le conseil multidisciplinaire est responsable envers le conseil d'administration :

- De constituer, chaque fois qu'il est requis, les comités de pairs nécessaires à l'appréciation et l'amélioration de la qualité de la pratique professionnelle;
- De faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins et services dispensés par leurs membres, eu égard aux conditions locales d'exercice requises pour assurer des services de qualité dans tout centre exploité par l'établissement;
- D'assumer toute autre fonction que lui confie le conseil d'administration;
- De faire un rapport annuel au conseil d'administration concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent.

Responsabilités envers le directeur général

Tel que mentionné à l'article 228 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux, le conseil multidisciplinaire est responsable envers le directeur général de donner son avis sur les questions suivantes :

- L'organisation scientifique et technique du centre;
- Les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence de ses membres;
- Toutes autres questions que le directeur général porte à son attention.

COMPOSITION DU COMITÉ EXÉCUTIF TRANSITOIRE

MEMBRES ÉLUS

Suzanne Deschênes Dion
Présidente et Trésorière
Chargée clinique de sécurité transfusionnelle, Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

Étienne Dumais-Roy
Vice-président
Conseiller en promotion de la santé, CLSC d'Ahunstic

Ghitza Thermidor
Conseillère
Psychoéducatrice, Hôpital Rivières-des-Prairies

Émanuelle Gohier
Conseillère
Ergothérapeute, CLSC de Bordeaux-Cartierville

Steeve Cornellier
Conseiller
Éducateur spécialisé, CSLC de Villeray

MEMBRES NOMMÉS D'OFFICE

Dr Pierre Gfeller
Président-directeur général

Frédéric Abergel
Président-directeur général adjoint

Myriam Giguère
Directrice des services multidisciplinaires

MEMBRE DÉSIGNÉ AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Manon Boily
Organisatrice communautaire, CLSC de Bordeaux-Cartierville

MEMBRES COLLABORATEURS

Le conseil multidisciplinaire compte sur les membres suivants pour siéger sur des comités de l'établissement :

Louis-Philippe Boutin, Psychoéducateur, Agent de liaison au guichet d'accès du programme Jeunes en difficulté.

Mireille De Champlain, Chef du service de physiothérapie, Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

Martine Gervais, Ergothérapeute, Centre d'hébergement Paul-Gouin et Centre d'hébergement Auclair

Josée Houde, Nutritionniste, Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

Françoise Houle, Ergothérapeute, Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

Ginette Lebrun, Travailleuse sociale, Clinique de pédopsychiatrie de l'Est de Laval

Isabelle Plouffe, Conseillère cadre à la qualité des pratiques professionnelles

David Morissette, Chef du service des archives médicales, Hôpital Fleury et Hôpital Rivières-des-Prairies

Maude Talissé, Physiothérapeute, SAD au CLSC de Saint-Laurent

RAPPORT D'ACTIVITÉS DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

RÉUNIONS

■ RÉUNIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF

Au cours de l'exercice qui se termine, le comité exécutif a tenu onze réunions régulières du comité exécutif, huit réunions de travail et deux réunions téléphoniques. et traité les sujets se rapportant au mode de fonctionnement du comité exécutif (CE) transitoire du conseil multidisciplinaire (CM), à la qualité de la pratique professionnelle, aux préoccupations des membres. Le comité est tenu informé des différents dossiers majeurs et des orientations du CIUSSS par la Direction.

■ ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE

Le comité exécutif a tenu deux assemblées générales spéciales.

INVITÉS AUX SÉANCES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Anny-Jacques Bernier, Archiviste médicale : Présentation du projet de comité de pairs du Service des archives médicales.

Rolande Marquès, Équipe de soutien à la transformation : Présentation du sondage sur la capacité à changer.

Isabelle Bisailon, étudiante à la maîtrise en administration, invitée à titre d'observateur du fonctionnement du conseil multidisciplinaire.

MISE EN PLACE DU COMITÉ EXÉCUTIF TRANSITOIRE

Dans la foulée de la réorganisation du système de la santé, les CM des établissements ont été dissous. Le comité exécutif a eu comme objectif premier de tout mettre en œuvre afin d'assurer une phase de transition efficace et harmonieuse avec chacun des établissements fusionnés du CIUSSS.

À la demande du Président-directeur général et en attente du Règlement du MSSS régissant les conseils multidisciplinaires, un comité exécutif du CM transitoire a été légitimé en assemblée générale des membres du CM du CIUSSS, permettant ainsi au CM de demeurer actif. Les membres actifs de ce comité étaient issus des comités exécutifs des CM des cinq anciens établissements constituant le nouveau CIUSSS.

Au cours des réunions du comité exécutif, les modes de fonctionnement du CE transitoire ont été définis.

RÈGLEMENTS DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Les Règlements sur la régie interne d'un conseil multidisciplinaire d'un établissement de santé et de services sociaux du MSSS ont été adaptés au CM du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal. Ils ont par la suite été adoptés en assemblée générale spéciale des membres ainsi qu'au Conseil d'administration.

ÉLECTION DU COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Deux membres du comité exécutif ont été désignés présidente et secrétaire d'élections 2016 pour l'élaboration du processus d'élection du comité exécutif avec la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques.

PARTICIPATION À DES COMITÉS / CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CIUSSS

Les membres comité exécutif et du conseil multidisciplinaire ont participé activement à différents comités du CIUSSS :

- Comité directeur coordination clinique;
 - La Direction des services multidisciplinaires et le CM sont porteurs de deux dossiers qualité : Chute et Laboratoires
- Comité de travail pour l'élaboration des protocoles d'application des mesures de contrôle (isolement-contention);
- Comité d'informatisation clinique;
- Comité des formulaires;
- Comité d'éthique clinique;
- Comité interconseils interprofessionnels.

Madame Manon Boily, organisatrice communautaire CLSC de Bordeaux-Cartierville, a été désignée par le CM pour siéger au conseil d'administration du CIUSSS.

PARTICIPATION À DES ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX

■ A L'EXTERNE

Le CM a maintenu son adhésion à l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec (ACMQ). Trois membres du comité exécutif ont participé aux événements suivants :

- Colloque 2015 de l'ACMQ, sur le thème « Impacts de l'optimisation »
- Assemblée générale annuelle de l'ACMQ;
- Table de concertation des présidents de CM.

ACTIVITÉS DE RECONNAISSANCE

■ SOUPER 25-35 ANS

La présidente a assisté au souper reconnaissance des 25-35 ans aux services au sein de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.

ACTIVITÉS ADDITIONNELLES DE LA PRÉSIDENTE

En plus des activités régulières du comité exécutif, la présidente :

- A assisté à la conférence de presse du ministre Gaétan Barrette concernant l'inauguration d'une première urgence secondaire pédopsychiatrique dans les locaux de l'Hôpital Rivières-des-Prairies;
- A assisté à une rencontre avec le ministre Gaétan Barrette lors de sa visite pour l'annonce de la réalisation du projet de rénovation du Centre d'hébergement de Cartierville;
- A participé activement au processus de désignation au conseil d'administration;
- A participé aux comités d'agrément des services transfusionnels

DEMANDES DE CONSULTATION

■ DÉPÔT D'AVIS-COMMENTAIRES

À la demande de la Direction, le conseil multidisciplinaire a déposé avis et commentaires sur les sujets suivants :

- Avis sur le budget de fonctionnement du conseil multidisciplinaire du CIUSSS;
- Commentaires sur le projet de loi 44, la loi visant à renforcer la lutte contre le tabagisme;
- Commentaires sur la carte stratégique du plan clinique du CIUSSS.

■ PARTICIPATION À DES AUDIENCES

Des membres du comité exécutif ont participé aux audiences suivantes :

- Audience avec les membres d'un comité de sélection pour la nomination du directeur de l'enseignement. Suite au rapport de recommandation du comité de sélection, une lettre d'appui et d'approbation à la nomination a été transmise au Président-directeur général;
- Audience avec les membres d'un comité de sélection pour la nomination du directeur de la recherche.

■ RÉPONSE AUX PRÉOCCUPATIONS DES MEMBRES DU CM

Le comité exécutif a répondu aux préoccupations des professionnels quant à la qualité des services. Le comité a été interpellé à deux reprises par des groupes de professionnels de première ligne sur l'organisation du travail et sur les communautés de pratiques. Le CE a assuré le suivi de ces dossiers.

COMITÉS DE PAIRS

Le conseil multidisciplinaire a comme principal mandat d'apprécier et améliorer la qualité des pratiques professionnelles de ses membres. C'est pourquoi dans le cadre de ses activités, la création de comités de pairs est privilégiée. Le comité exécutif encourage la poursuite d'un tel objectif chez tous les membres du CM.

Pour l'année 2015-2016, le comité exécutif a suivi et supporté cinq comités de pairs dans les secteurs de la réadaptation, de la nutrition clinique, de la kinésiologie et des archives médicales. Les cinq projets des comités de pairs ont été acceptés par le comité exécutif. Sur les cinq comités : deux comités ont terminé leurs travaux, deux comités ont demandé un report de leur projet pour la prochaine année et un comité n'a pu être réalisé en raison de la restructuration du service.

L'année a marqué le premier comité de pairs CIUSSS dans la discipline de kinésiologie.

DISCIPLINE	Installation	PROJETS DE COMITÉS DE PAIRS
Archives médicales	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	Harmoniser la codification des actes.
Ergothérapie	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	Élaboration d'un formulaire d'évaluation conforme aux exigences de l'Ordre.
Nutrition clinique	Hôpital Fleury	Mise à jour des particularités des régimes à textures adaptées pour la clientèle présentant des troubles de déglutition et mise à jour du matériel d'enseignement concernant la dysphagie.
Physiothérapie	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	Révision et élaboration d'un dépliant à l'intention des patients, sur la fusion lombaire.
Kinésiologie	CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal	Réactivation de la table professionnelle des intervenants au programme de gestion des maladies chroniques. Harmonisation des pratiques dans le cadre des interventions individuelles au programme en prévention et gestion des maladies chroniques.

COMMUNICATION

Le comité exécutif a poursuivi les activités de visibilité et de communication auprès des membres.

- Rédaction d'articles dans le journal du CIUSSS
- Poursuite de la révision du plan de communication;
- Planification annuelle des besoins en communication.

SOMMAIRE DE L'ÉTAT DES DÉPENSES

Pour l'exercice qui se termine, le budget annuel totalise 67 558 \$. Les dépenses encourues jusqu'à la période 12 sont de 18 361 4. Le montant non utilisé est de 49 197 \$.

Dépenses salariales

Les dépenses encourues sont composées des salaires. Les heures utilisées représentent les libérations des membres du comité exécutif pour assister aux réunions du comité, aux comités décrits dans le présent rapport, au colloque et pour accomplir toutes tâches reliées au mandat du conseil multidisciplinaire. Une partie des heures ont été utilisées par les membres des comités de pairs.

Autres dépenses

Ce sont les dépenses reliées aux frais du colloque ACMQ (inscription, hébergement, transport) et des frais de déplacement entre les installations.

OBJECTIFS 2016-2017

Pour le prochain exercice, le CM a établi les objectifs suivants :

- Établir les règles de cooptation des membres au sein du comité exécutif;
- Poursuivre la création de comités de pairs et soutenir ceux déjà existants;
- Promouvoir les comités de pairs;
- Réviser les règlements des comités de pairs;
- Poursuivre le développement du plan de communication;
- D'autres objectifs seront discutés en comité exécutif.

CONCLUSION

En concluant ce rapport, le comité exécutif se dit très satisfait d'avoir poursuivi les mandats du CM pendant l'année de transition.

Des remerciements sont adressés à toutes personnes qui ont contribué au succès de l'année de transition par leur intérêt et leur support : la Direction générale, la Direction des services multidisciplinaires et les membres du CM.