

Faits saillants de la dernière séance du conseil d'administration

RÉSULTATS FINANCIERS

Notre établissement enregistre un déficit de 473 508 \$ à la période 7, principalement attribuable à un écart de 532 736 \$ en dépenses non salariales. Nos dossiers d'optimisation ont généré quant à eux, depuis le début de l'année, 3 M\$ d'économies sur un objectif de 15 M\$. Au cumulatif, on note un déficit actuel de 2,3 M\$. Nous devons donc accélérer le déploiement de nos mesures d'optimisation pour renverser la tendance et atteindre l'équilibre budgétaire au 31 mars 2017.

CRÉATION AU CA DU COMITÉ DE LA MISSION UNIVERSITAIRE ET DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

À la recommandation du comité de gouvernance et d'éthique du CIUSSS, les membres du conseil d'administration ont entériné la création de deux nouveaux comités relevant du conseil. Ainsi, un **comité de la mission universitaire** veillera à ce que le conseil d'administration s'acquitte de façon efficace de ses responsabilités, conformément à la désignation universitaire du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal. Par ailleurs, un **comité des ressources humaines** aura pour principale fonction d'informer le conseil sur les stratégies mises de l'avant pour favoriser une saine gestion des ressources humaines.

RECONDUCTION DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

À la recommandation du comité de gouvernance et d'éthique, le conseil d'administration a reconduit le mandat de ses divers comités et nommera les membres en remplacement des personnes qui se sont désistées de ces comités. Les mandats des membres seront dorénavant d'une durée de deux ans au lieu d'une année, afin de leur permettre d'effectuer un travail significatif au sein des comités.

POLITIQUE DE GESTION ET USAGE DU CANNABIS THÉRAPEUTIQUE

En décembre 2015, le MSSS a publié une circulaire concernant l'organisation des services entourant l'accès au cannabis à des fins médicales pour les clientèles hospitalisées ou hébergées. Ces orientations changent les modalités d'accès et confient de nouvelles responsabilités aux médecins, infirmières et pharmaciens d'établissements de santé et de services sociaux. Afin d'encadrer les cliniciens lors de la prescription de cannabis aux clientèles qui possédaient déjà de tels ordonnances pour consommation à domicile, notre CIUSSS vient d'entériner une nouvelle politique de Gestion et usage du cannabis thérapeutique pour les clientèles hospitalisées ou hébergées et ainsi qu'une Règle d'utilisation du cannabis thérapeutique, adoptées par le comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens et par le comité de régie. Un rapport de gestion sera publié annuellement.

RATIO NORMALISÉ DE MORTALITÉ HOSPITALIÈRE

L'Institut canadien d'information sur la santé publiait récemment le ratio normalisé de mortalité hospitalière des centres hospitaliers canadiens. Cette donnée offre un aperçu des taux de décès en soins de courte durée, en fonction des diagnostics et de certaines caractéristiques des patients décédés. Après une tendance à la baisse des ratios pour les trois hôpitaux du CIUSSS, entre 2010-2011 et 2013-2014, on observe une baisse de notre performance générale en 2014-2015, sur laquelle il faudra se pencher, soit :

- **Hôpital Jean-Talon** : ratio plus élevé que la moyenne canadienne, dont l'écart est statistiquement significatif;
- **Hôpital Fleury** : ratio légèrement plus élevé que la moyenne canadienne, sans que l'écart soit statistiquement significatif;
- **Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal** : ratio plus bas que la moyenne canadienne, sans que l'écart soit statistiquement significatif.

TABLEAU DE BORD DU CIUSSS ET SUIVI DES MÉCANISMES D'ACCÈS

Le CIUSSS a développé un tableau de bord pour rendre compte de la réalisation de son plan d'action stratégique en matière d'accès aux soins et services, de qualité dans la prestation ainsi que de gestion des ressources. La direction du CIUSSS a donc présenté un résumé des divers indicateurs qui permettront de suivre adéquatement la performance de l'établissement dans ce domaine. Elle a aussi fait rapport des actions entreprises en matière d'accès aux services spécialisés en santé mentale et santé physique, ainsi qu'aux médecins de famille sur notre territoire.

SUIVI DU PLAN DE TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE ET DE MOBILISATION

Dans la foulée de la création de notre CIUSSS, nous avons planifié une série d'actions afin d'assurer la transformation organisationnelle et la mobilisation nécessaire pour en actualiser la vision. Un bilan des actions à ce jour a permis de constater l'avancement des travaux selon quatre objectifs ciblés. On peut noter ci-dessous que les objectifs relatifs à la transition (gouvernance et structure) présentent des taux de réalisation supérieurs à ceux qui sont en lien avec la transformation (intégration et mobilisation) :

- Mise en place de la gouvernance du CIUSSS : 79 %
- Intégration des soins et services : 46 %
- Actualisation de la structure organisationnelle : 96 %
- Mobilisation à la transformation : 60 %

MISE EN ŒUVRE DE 141 NOUVELLES PLACES EN RESSOURCES INTERMÉDIAIRES

Dans le cadre d'une initiative visant à optimiser les places en hébergement de longue durée, que ce soit en CHSLD, en ressources intermédiaires ou de type familial (RI-RTF), la direction du CIUSSS a convenu de mettre fin à la vocation du CHSLD de Louvain. Cette initiative permettra d'utiliser le budget ainsi libéré pour la création de places en ressources intermédiaires, que nous ne possédons pas actuellement et qui sont nécessaires pour répondre aux besoins de notre clientèle, ce que les locaux actuels, devenus désuets, ne nous permettent pas. À la suite d'un appel d'offres public, le Groupe Immobilier Global offrira [30 places à nos résidents sur le territoire de La Petite-Patrie – Villeray](#) ainsi que [111 places sur le territoire d'Ahuntsic – Montréal-Nord](#). Les résidences auront pour nom Jardin de la Patrie et Carrefour Fleury. Le CIUSSS a convenu d'une entente contractuelle de 15 ans avec cette organisation. Les employés du CHSLD Louvain seront déplacés au sein des différentes installations du CIUSSS.

AJOUT DE SERVICES DE SOUTIEN À DOMICILE

Le CIUSSS a obtenu l'autorisation de modifier son entente de gestion avec le MSSS afin de rehausser ses services de soutien à domicile de longue durée, en vue de répondre à l'augmentation des besoins de la population de son territoire dans ce domaine. Ce rehaussement est financé au moyen d'un investissement additionnel annoncé par le MSSS en juin dernier.

CONTRAT D'APPROVISIONNEMENT EN RÉACTIFS NUCLÉAIRES

Dans le contexte de fermeture imminente du réacteur nucléaire de Chalk River, important producteur ontarien de réactifs utilisés en médecine nucléaire, le CIUSSS devra s'approvisionner auprès de fournisseurs qui achètent les réactifs à l'extérieur de l'Amérique. À la suite d'un appel d'offres public, l'établissement vient donc de signer des contrats pour une période totale de quatre ans, auprès de quatre fournisseurs. Il est à noter que l'ensemble des contrats totalisent 3 053 936 \$ sur quatre ans, ce qui représente une hausse cumulée des coûts de 673 752 \$, prévue à nos budgets.

ENTENTE DE SERVICE POUR LA MISE EN PLACE DE NOTRE PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

Afin d'être en mesure d'offrir des services d'aide à l'ensemble des employés du CIUSSS qui en auront besoin et à leur famille, l'établissement a signé une entente contractuelle de cinq ans avec la firme Morneau Shepell. Le PAE est accessible de façon volontaire, confidentielle et gratuite, pour tout problème personnel ou relié au travail qui affecte la santé physique ou mentale, nuit à la qualité de vie ou diminue la capacité de donner son plein potentiel au travail.

STRUCTURE DE TARIFICATION DES STATIONNEMENTS

Afin de répondre aux exigences d'autofinancement des dépenses des parcs de stationnement, le CIUSSS doit mettre en place une structure de tarification des 3 875 espaces répartis entre ses 25 installations et points de service. Cette grille doit notamment garantir aux visiteurs la gratuité pour les 30 premières minutes et l'atteinte du maximum de la tarification quotidienne après un délai de quatre heures. Son application se fera de façon graduelle dans nos installations, selon les orientations du MSSS. La nouvelle grille tarifaire sera déployée au début de l'exercice 2017-2018 et diffusée à tous les utilisateurs.

RENOUVELLEMENT DES BAUX DE LOCATION DE LOCAUX

Afin d'assurer la continuité de ses services, le CIUSSS a renouvelé les baux de la [Clinique de pédopsychiatrie à Laval](#) (un an), de la [Clinique externe de psychiatrie](#) (2 ans) sur le boulevard Henri-Bourassa ainsi que du [CSLC de La Petite-Patrie](#) (5 ans), sur la rue St-Denis. L'établissement s'est toutefois engagé à étudier les solutions possibles pour optimiser son parc immobilier et réduire ainsi ses engagements locatifs.

FUSION DES SYSTÈMES DE GESTION DE LA PAIE

En attendant la mise en place d'une solution provinciale déployée à l'ensemble des établissements, le MSSS a autorisé le CIUSSS à effectuer l'intégration de ses systèmes de paie en une solution unique, avec le soutien de fournisseurs déjà sous contrat avec l'établissement. Le CIUSSS vient donc de signer un contrat d'implantation de trois ans avec la société MédiSolution pour l'intégration des systèmes de Paie-RH, lequel engendrera des économies d'un peu plus d'un million de dollars.

NOMINATIONS MÉDICALES

À la suite de la recommandation du comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, le CA a approuvé la nomination au sein du CIUSSS de :

- **Dre Valérie To**, Département d'obstétrique-gynécologie et périnatalité, membre actif à l'Hôpital Jean-Talon, à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal et à l'Hôpital Fleury, avec pratique principale à l'Hôpital Jean-Talon.
- **Dre Ledy-Alexandra Rojas-Orozco**, Département d'obstétrique-gynécologie et périnatalité, membre actif à l'Hôpital Jean-Talon, à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal et à l'Hôpital Fleury, avec pratique principale à l'Hôpital Jean-Talon.
- **Dre Annie-Kim Gareau-Labelle**, Département d'obstétrique-gynécologie et périnatalité, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, à l'Hôpital Jean-Talon et à l'Hôpital Fleury, avec pratique principale à l'Hôpital du Sacré-Cœur.
- **Dre Gabrielle Crépeau-Gendron**, Département de psychiatrie adulte, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.
- **Dre Caroline Peyronnard**, Département de sciences neurologiques, membre actif à l'Hôpital Fleury, à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, à l'Hôpital Jean-Talon et au Centre d'hébergement Notre-Dame-de-la-Merci, avec pratique principale à l'Hôpital Fleury.
- **Dre Chimène Zaïani**, Service de cardiologie, membre associé à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.
- **Dre Drigissa-Andrada Iliès**, Département de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, membre actif à l'Hôpital Rivière-des-Prairies, à l'Hôpital Jean-Talon et à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, avec pratique principale à l'Hôpital Rivière-des-Prairies.
- **Dr René Caissie**, Service de médecine dentaire, membre actif à l'Hôpital Fleury et à l'Hôpital Jean-Talon.
- **Dr André Rousseau**, Service de médecine dentaire, membre actif à l'Hôpital Rivière-des-Prairies.
- **Dre Amélie Bernier-Jean**, Service de néphrologie, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.
- **Dre Isabel Coman**, Service de pneumologie, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.
- **Dre Alexandra Mereniuk**, Service de dermatologie, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.
- **Mme Claudine Cardin-Tremblay**, Département de pharmacie, membre actif à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, à l'Hôpital Fleury, à l'Hôpital Jean-Talon, aux centres d'hébergement Notre-Dame-de-la-Merci, de Cartierville, St-Laurent, St-Joseph-de-la-Providence, des Quatre-Saisons et au Pavillon des Bâtisseurs.

PROCHAIN CA

La prochaine réunion du conseil d'administration se tiendra le mercredi 25 janvier 2016 à 18 h à la salle Polyvalente du CHSLD Laurendeau (1725, boul. Gouin Est à Montréal).

Pour en savoir davantage sur le conseil d'administration, consultez le site Web :

ciuss-nordmtl.gouv.qc.ca

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Nord-de-
l'Île-de-Montréal

Québec 